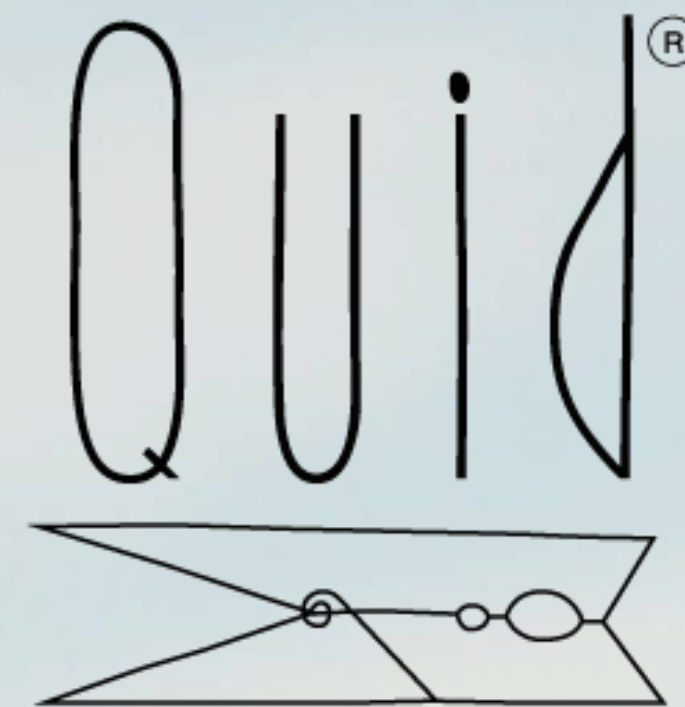


ETHICALLY MADE

(IN ITALY)



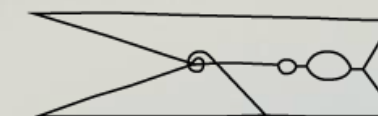
ABOUT US

1 OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

- 1.1 CREATING YOUR PRODUCT
 - 1.2 DESIGN YOUR PACKAGING
 - 1.3 REIMAGINE IN UPCYCLING
 - 1.4 REPURPOSING INTO SOMETHING NEW
 - 1.5 SUPPORT & INSPIRE
-

2 BENEFICI PER LE AZIENDE

- 2.1 SUPPLY CHAIN DI IMPIEGO INCLUSIVO ART.14
- 2.2 COMPLIANCE CON LA NUOVA CSRD
- 2.3 DONAZIONI E BENEFICI



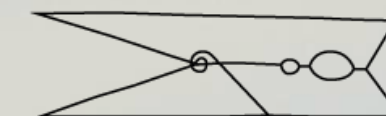
ABOUT US



Siamo un'impresa di moda con la passione per la bellezza e l'innovazione sociale, creativa e circolare per natura.

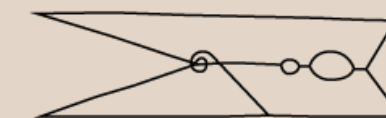
Dal 2013, con il marchio di moda etica Made in Italy Progetto Quid, disegniamo, produciamo e distribuiamo collezioni di moda realizzate a partire da tessuti di eccedenza di prima qualità, offrendo una nuova possibilità di carriera – non una seconda opportunità ma l'opportunità migliore – a chi da lungo escluso dal mercato del lavoro a Verona e più a rischio di emarginazione e discriminazione lavorativa, con particolare attenzione per il talento al femminile perché attraverso la cura della formazione e la dignità del lavoro questo possa tornare a splendere.

Oggi impieghiamo 144 dipendenti di 21 nazionalità diverse, di età compresa tra i 19 ed i 67 anni.



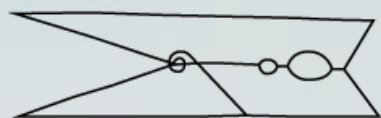
TOGETHER, WE CAN CHANGE THE FUTURE

Collaboriamo con brand di moda e note realtà nazionali ed internazionali producendo accessori e merchandising in co-branding. Condividiamo l'interesse a creare una vera e propria economia circolare e nuove opportunità di impiego e di carriera.

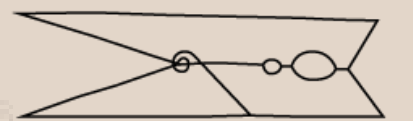


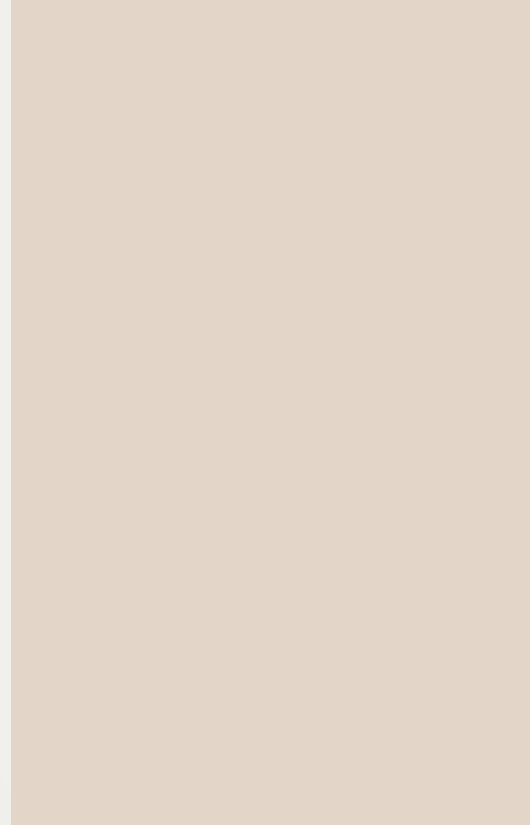
1.

OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE



creating your
PRODUCT





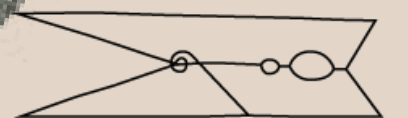
OGNI GIORNO, PENSIAMO INSIEME A PARTNER
D'ECCEZIONE PROGETTI IN CO-BRANDING E/O IN
PRIVATE LABEL AD ALTO IMPATTO, REALIZZANDO
ACCESSORI ETICI E SOSTENIBILI

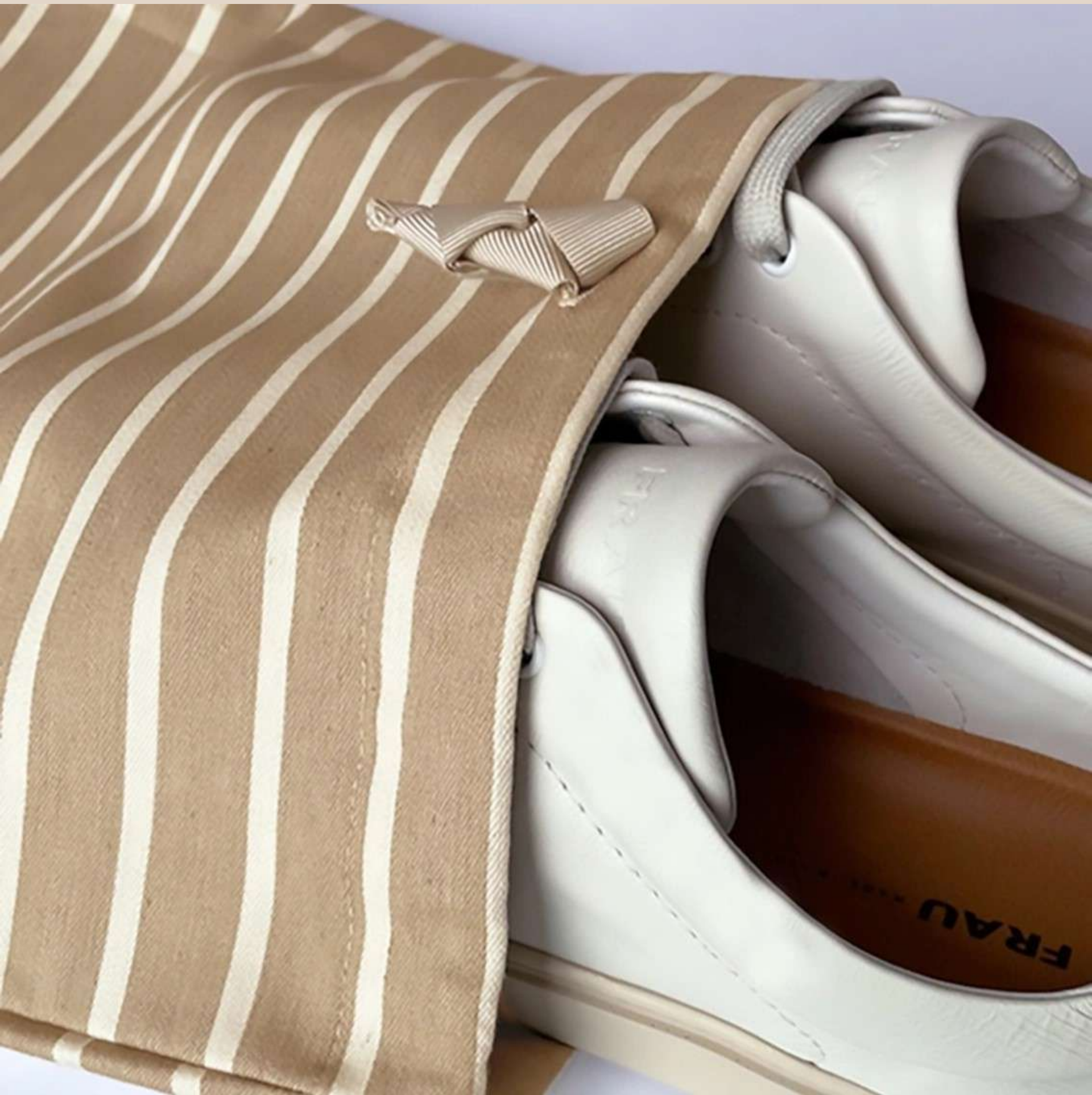
OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

1.2



design your
PACKAGING

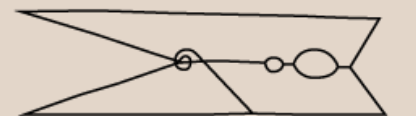




CON MOLTE REALTÀ CONDIVIDIAMO L'INTERESSE A CREARE UNA
VERA E PROPRIA ECONOMIA CIRCOLARE REALIZZANDO SU
COMMESSA ACCESSORI ED ANCHE PACKAGING CON LORO
ECCELENZE DI PRODUZIONE



reimagine in
UPCYCLING





GRAZIE AL RIUTILIZZO DI ECCELENZE
TESSILI, PENSIAMO A PROGETTI
SOSTENIBILI REALIZZANDO ACCESSORI O
DIVISE AZIENDALI DESTINATE AD
INIZIATIVE DI GIFTING INTERNO OPPURE
AL CANALE RETAIL CHE NASCONO DAL
RECUPERO DI TESSUTO E PELLAME MESSO
A DISPOSIZIONE DALL'AZIENDA PARTNER





REPURPOSING into something new

DIVISE AZIENDALI CHE DIVENTANO
PROTAGONISTE DI NUOVI PROGETTI O DI
LABORATORI CREATIVI AD ALTO IMPATTO





SUPPORT

DONA PER SOSTENERE I NOSTRI PROGRAMMI DI IMPATTO SOCIALE CON UNA DONAZIONE AZIENDALE O PERSONALE UNA TANTUM, CON PROGRAMMI DI PAYROLL-GIVING

1.5

OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

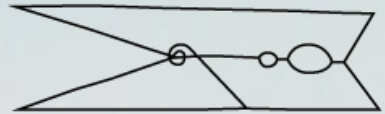


INSPIRE

PRENOTA UN TEAMBUILDING O UNO DEI NOSTRI EVENTI ESPERIENZIALI NELLA NOSTRA SEDE, PER OFFRIRE AI TUOI DIPENDENTI, CLIENTI O PARTNER CHIAVE UNA NUOVA PROSPETTIVA SUL POTERE TRASFORMATIVO DEI LUOGHI DI LAVORO

2.

BENEFICI PER LE AZIENDE



Supply chain di impiego inclusivo ART.14

BENEFICI PER LE AZIENDE

2.1



BISOGNO

AZIENDE CON PIU'
DI 50 DIPENDENTI

Obbligo di assumere persone disabili pari al 7% del lavoratori dipendenti*

**calcolo sulla base del computo*



PROBLEMA

FORZA LAVORO
ESTREMAMENTE
VULNERABILE
RICHIEDE SUPPORTO
SU MISURA, TEMPO E
FORMAZIONE

Le aziende hanno bisogno di tempo e risorse per plasmare la propria cultura inclusiva del posto di lavoro



AZIENDA PARTNER

Può delegare l'impiego di lavoratori con disabilità fino al 30%



QUID COOP

A fronte di una commessa commerciale di almeno 40.000€ all'anno



I prerequisiti necessari per attivare una convenzione ex art. 14 richiedono che l'impresa committente abbia una sede legale in Veneto, o in alternativa una sede operativa (negoziò, stabilimento) in Veneto.

VANTAGGI

Così facendo l'azienda:

1. rispetta la legge evitando le sanzioni previste

2. adempie ai propri obblighi



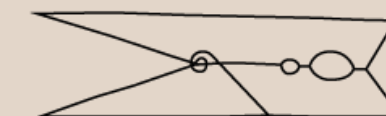
COSTO ESONERO ma con SPECIALI CONDIZIONI
(€ 39 per giorno non lavorato = circa €12.000 all'anno)

COSTO SANZIONE PER MANCATA ASSUNZIONE
(€ 196 per giorno non assunto = circa €59.000 all'anno)

MOTIVI ESONERO

- faticosità della prestazione lavorativa
- pericolosità connaturata al tipo di attività
- particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa

SANZIONE diventa effettiva quando esce l'ispettorato del lavoro, su segnalazione del collocamento mirato, che sanziona gli ultimi 5 anni (l'anno corrente e gli ultimi 4 anni di scoperta)

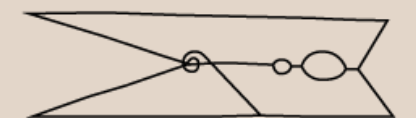
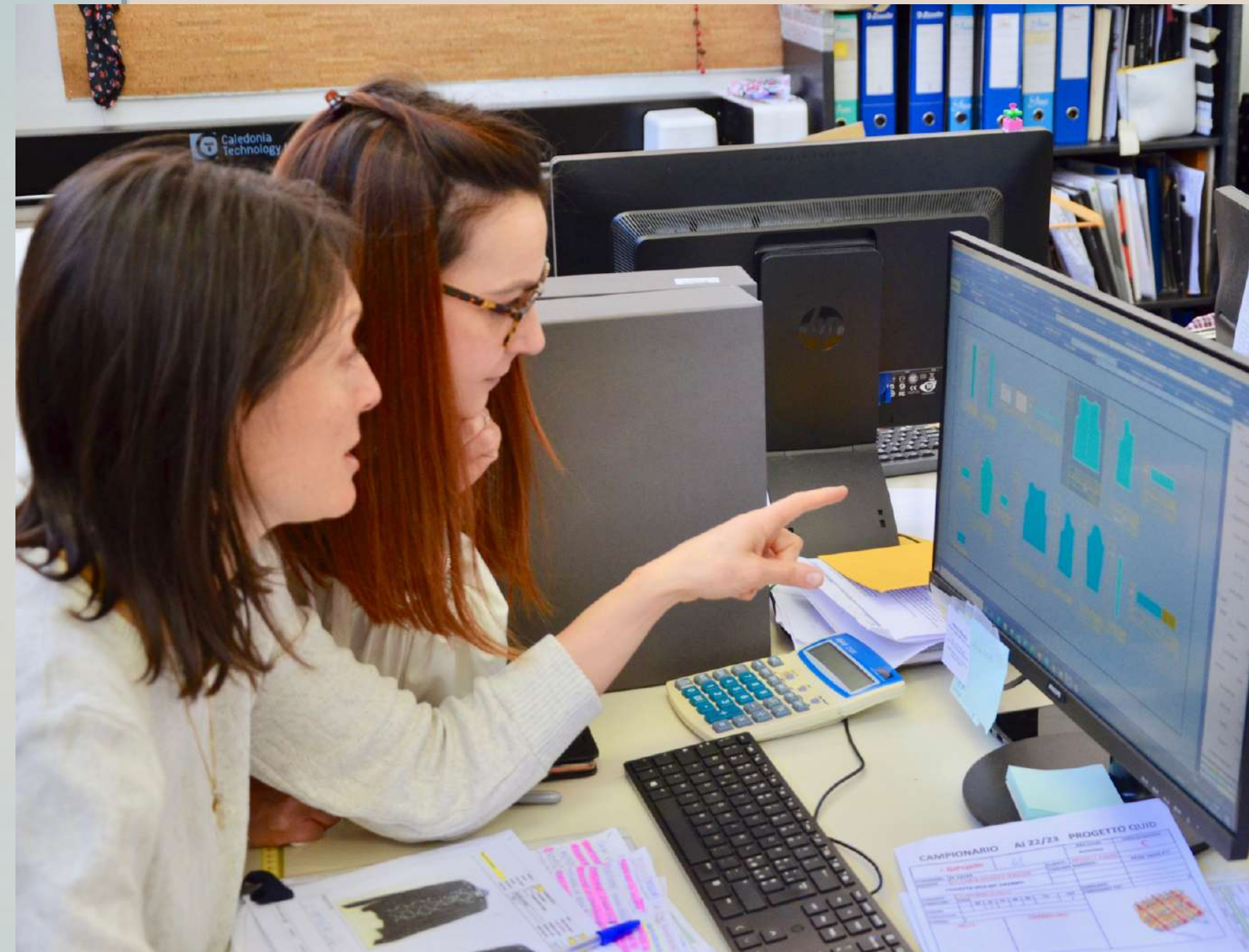


OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

2.2

COMPLIANCE con la nuova CSRD

Corporate Sustainability Reporting Directive





La nuova direttiva europea

Il 10 novembre 2022 il Parlamento Europeo ha approvato la **Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**. Gli Stati membri devono mettere in vigore le disposizioni necessarie per conformarsi alla direttiva entro il 6 luglio 2024.

SOGGETTI OBBLIGATI

Tutte le società quotate in EU (comprese le PMI ed escluse le micro imprese), le compagnie di assicurazione e gli istituti di credito e tutte le aziende di grandi dimensioni, ovvero che superano almeno due delle seguenti soglie:

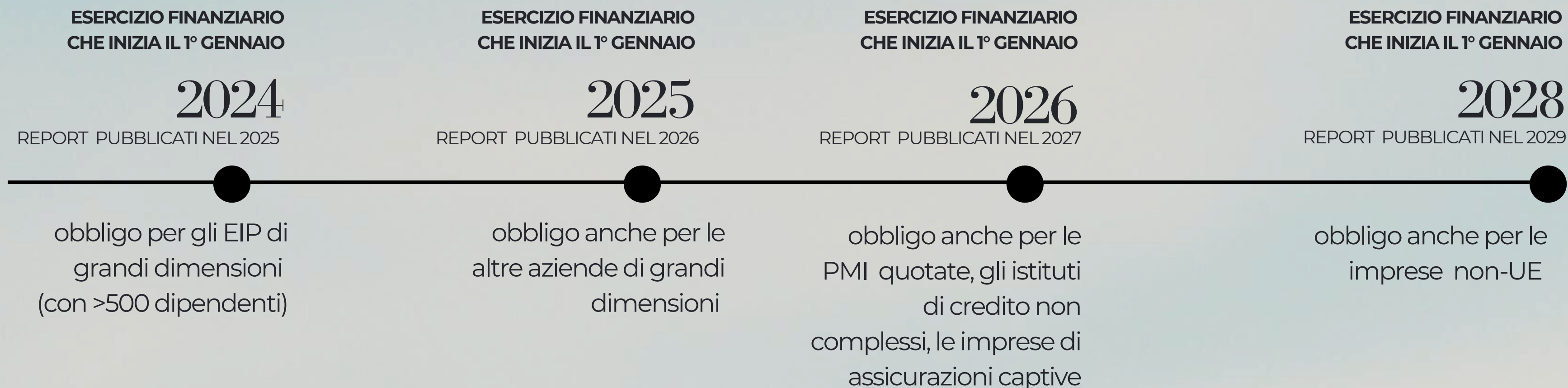
- 250 dipendenti,
- €40 M turnover,
- €20 M stato patrimoniale

COSA E DOVE

Le imprese in scope dovranno pubblicare una relazione di sostenibilità. L'informativa dovrà essere riportata all'interno della Relazione sulla Gestione.



Tempistiche ed entrata in vigore



I CONTENUTI DEL REPORT

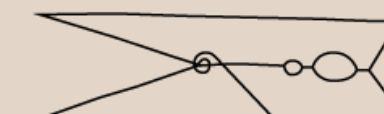
La relazione di sostenibilità dovrebbe contenere informazioni complete al fine di comprendere **l'impatto dell'azienda** sulle questioni di **sostenibilità** e il modo in cui queste influenzano **lo sviluppo, le prestazioni e il posizionamento dell'azienda in materia ambientale, sociale e di governance (ESG)**, sulla base del principio della *doppia materialità*.

Le imprese dovranno chiarire agli stakeholder le modalità attraverso le quali le decisioni e le azioni di business impattano sui fattori ESG (Environment, Social, Governance).

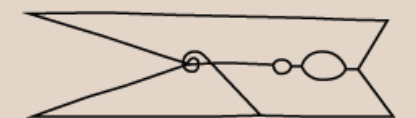
Nello specifico, è richiesto di illustrare:

- **gli effetti generati** sui fattori ambientali, sociali e relativi alla governance dell'impresa;
- **le modalità di monitoraggio e mitigazione dei rischi** ambientali e sociali;
- **le modalità di governo** delle risorse umane, **di rispetto dei diritti umani** e di **contrasto alla corruzione attiva e passiva**.

I contenuti oggetto della rendicontazione dovranno rispettare un "volume" minimo previsto dalla CSRD e saranno sviluppati e rendicontati in aderenza agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), al fine di soddisfare esigenze di standardizzazione dell'informazione e di comparabilità nel tempo e nello spazio.



DONARE e SOSTENERE



Donare tessuti o sostenere con donazione monetaria

Ci sono due modi in cui è possibile collaborare ed operare con noi, a sostegno del progetto di impresa sociale che accompagnamo:

↙
FATTURA A PREZZO SIMBOLICO
di merce-tessuto in overstock e/o
eccedenza di magazzino

↘
DONAZIONE IN NATURA DI TESSUTO

I benefici

L'impresa può dedurre le donazioni da persone fisiche, enti e società:

- **deducendo le erogazioni** in denaro o in natura a favore degli Enti del Terzo Settore, per **un importo non superiore al 10% del reddito** complessivo dichiarato (*Articolo 83 comma 2 Codice del Terzo Settore*)

L'impresa può dedurre le donazioni da persone fisiche:

- **detraendo un importo pari al 30%** delle erogazioni in denaro o in natura (*Articolo 83 comma 1 Codice del Terzo Settore*);

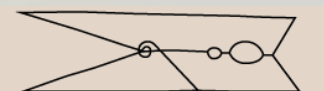
L'impresa può dedurre le donazioni da società:

- **deducendo le donazioni** a favore delle ONLUS per un **importo non superiore a 30.000 euro o al 2% del reddito** d'impresa dichiarato (art.100, comma 2 lettera h del D.P.R. 917/86)

Gli obblighi

L'impresa cedente ha l'obbligo di comunicare preventivamente al competente Ufficio delle Entrate, mediante raccomandata con avviso di ricevimento, le singole cessioni di beni (la comunicazione è esclusa nei casi di beni facilmente deperibili e di modico valore) e deve annotare nei registri IVA, o in apposito prospetto, quantità e qualità dei beni ceduti gratuitamente in ciascun mese. Deve conservare la dichiarazione rilasciata dalla ONLUS nei cui confronti ha effettuato la cessione.

L'ente rilascia una dichiarazione all'impresa donante; in essa occorre attestare l'impegno ad utilizzare direttamente i beni ricevuti in conformità alle finalità istituzionali e a realizzare l'effettivo utilizzo diretto.



Erogazioni liberali

Benefici fiscali

Quid è Cooperativa Sociale di Tipo B, ex Onlus, impresa sociale ed Ente del Terzo Settore di diritto (art. 11 comma 3 del Codice del Terzo Settore).

Chi contribuisce alla nostra causa donando potrà beneficiare dei seguenti sgravi fiscali.

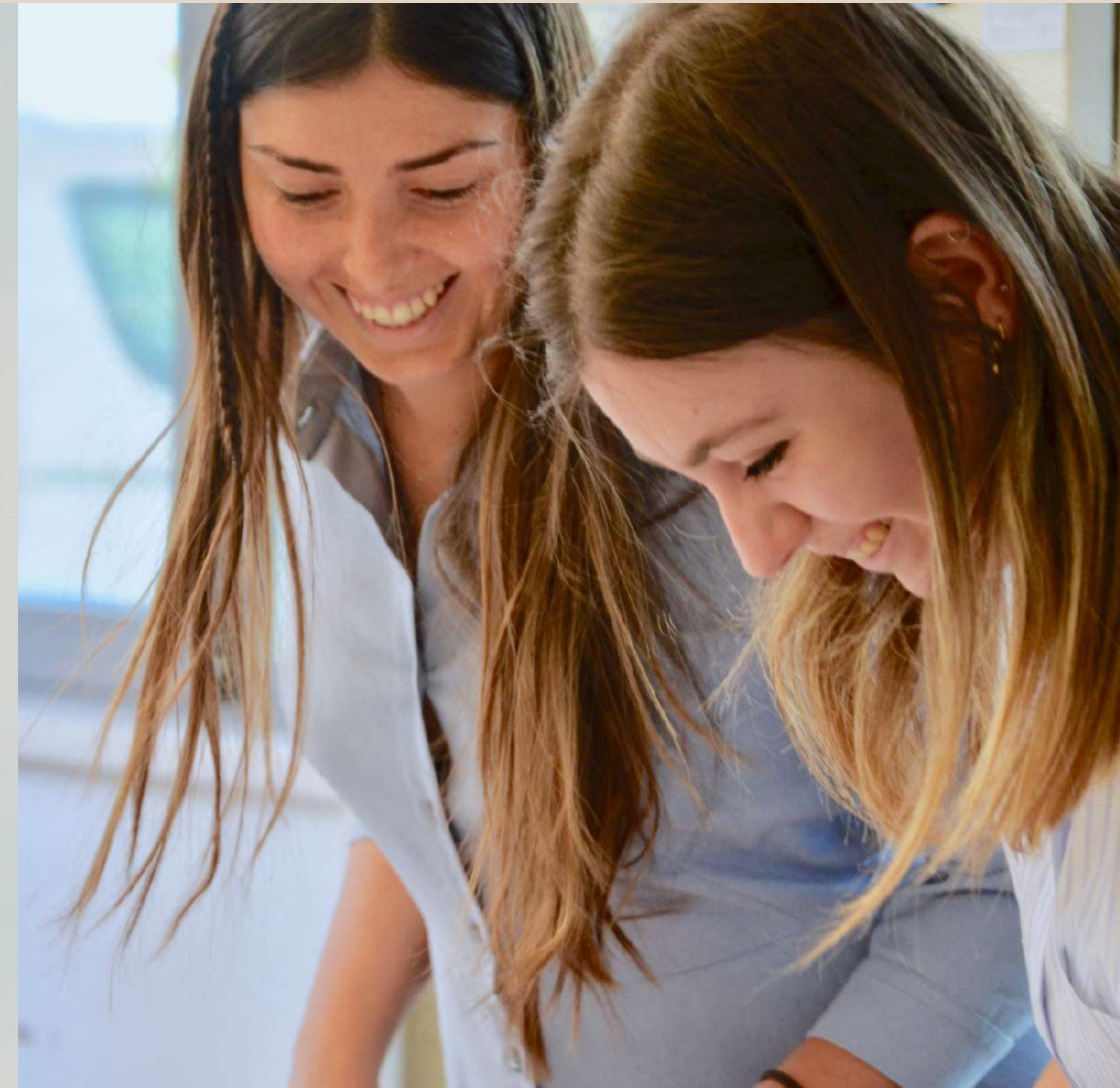
- **Donanti persone fisiche enti e società:**

potrai dedurre l'importo donato senza limite assoluto ma entro il 10% del reddito complessivo dichiarato (art. 83 comma 2 Codice Terzo Settore)

Nel caso in cui il reddito complessivo dichiarato venga decurtato da ulteriori deduzioni in misura tale che la deduzione cui si avrebbe diritto per la donazione non possa essere interamente goduta nell'anno fiscale di competenza, l'azienda donatrice può portarsi in deduzione quanto non dedotto negli anni successivi fino al quarto successivo alla prima dichiarazione.

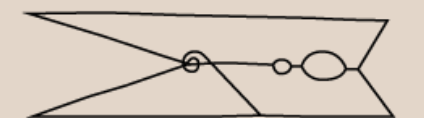
- **Donanti persone fisiche:**

potrai detrarre l'importo pari al 30% delle erogazioni in denaro o in natura (art. 83 comma 1 Codice del Terzo Settore).





BE
THE
CHANGE



GET
IN
TOUCH

ANNA FISCALE, FONDATRICE E CEO
anna.fiscale@progettoquid.it

MARCO PENAZZI, RESPONSABILE COMMERCIALE
marco.penazzi@progettoquid.it

PROGETTOQUID.COM ONLINE SHOP
QUIDORG.IT



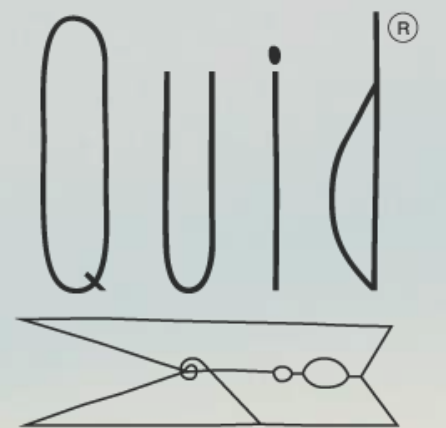
@PROGETTOQUID



@QUIDORG.IT



@QUID IMPRESA SOCIALE



OUR COLLECTIONS

